

Dec-2022

[This question paper contains 12 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 202 D

Unique Paper Code : 2412091102

Name of the Paper : Business Law

Name of the Course : B.Com. UGCF Mode

Semester : I - March 2023

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

P.T.O.

1. (a) State with reason whether the following statements are true or false:

- (i) A voidable contract remains valid till it is rejected
- (ii) A general offer can be accepted only by one person
- (iii) Transactions collateral to illegal agreements are also illegal (12)

(b) A minor after misrepresenting his age as 20 years, takes a loan of 50000 at 10% interest. Can this loan be recovered from the minor as he has presented himself as major. What other remedies are available with the Lender. (6)

(OR)

(a) Critically comment on the following:

- (i) Consideration is not needed in promise to pay on account of natural love and affection
- (ii) Mere silence is not fraudulent
- (iii) Minor's agreements cannot be ratified by him after attaining majority. (12)

(b) A sold his artificial Jewellery business in London to B. A promised not to do any business relating to real or artificial jewellery anywhere in London for two years. But after a month he started a jewellery business in London. Can B prevent him from doing this? (6)

2. (a) "A contract is not discharged just because it has become difficult." Comment giving exceptions.
- (b) "Position of Finder of lost goods is like that of a bailee". Comment.
- (c) Write a note on Specific performance as remedy for breach of contract. (18)

(OR)

- (a) Under what conditions a contract is discharged by attempted performance.
- (b) Discuss the rules relating to claiming payment on Quantum Meruit.
- (c) Differentiate between Actual Breach and Anticipatory Breach. (18)

3. (a) What implied conditions are there in sale by sample? Is there any implied condition in a contract of sale as to fitness of goods?
- (b) Discuss the rules relating to delivery of wrong quantity or quality of goods in a contract of sale.
- (c) A after giving threat of life purchases B's car for 300000. Before B could reject the contract, A sells the same car to C for 500000. What type of contract is it? Can B take back the car from C? (18)

(OR)

- (a) Discuss the rights of Unpaid Seller against the goods.
- (b) What is the importance of time of transfer of ownership in a contract of sale?
- (c) A orders 200 tins of fruit Juice packed in cases containing 20 tins per case. The juice was delivered to A but it was packed in cases containing 10 tins per case, though Juice was of the same quality. Can A reject the goods? (18)

4. (a) Differentiate between Limited Liability Partnership and traditional Partnership.
- (b) Who can and who cannot be a designated partner in an LLP? What role does Designated Partner play in LLP?
- (c) What are the consequences of issuing a Certificate of Incorporation by the Registrar to the LLP? Comment. (18)

(OR)

- (a) Discuss the steps in online incorporation of LLP.
- (b) Discuss how a traditional partnership can be converted in to LLP.
- (c) Write a note on :
- (i) Former Partner and
- (ii) Whistle Blower (18)
5. (a) Differentiate between Indemnity and Guarantee.
- (b) Write a short note on :
- (i) Sub agent and substituted agent

(ii) Who can be a partner in an LLP?

(c) "LLP removes the drawbacks of both traditional partnership and company". Comment. (18)

(OR)

(a) Discuss when a sub-agent can be appointed and when it cannot be appointed? What difference will it make in liability of Principal towards third parties?

(b) Write a short note on :

(i) Bailee's Particular Lien

(ii) Changing the name of LLP

(c) Discuss the procedure for changing the registered office of LLP. (18)

1 (अ) कारण सहित बताएं कि निम्नलिखित कथन सही हैं या गलत :

(i) एक भूम्यकरणीय अनुबंध तब तक वैध रहता है जब तक कि इसे अन्वीकार नहीं कर दिया जाता।

(ii) एक सामान्य प्रस्ताव केवल एक व्यक्ति द्वारा स्वीकार किया जा सकता है।

(iii) अवैध समझौते के संपादिक लेनदेन भी अवैध हैं। (12)

(ब) एक अवयस्क अपनी उम्र को गलत तरीके से 20 वर्ष बताकर 10% ब्याज पर 50000 का ऋण लेता है। क्या यह कर्ज नाबालिग से वसूल किया जा सकता है क्योंकि उसने खुद को बालिग बताया है। ऋणदाता को पास और कौन से उपाय उपलब्ध हैं। (6)

(या)

(अ) निम्नलिखित पर आलोचनात्मक टिप्पणी कीजिए :

(i) प्राकृतिक प्रेम और स्नेह के कारण भुगतान करने के वादे में प्रतिफल की आवश्यकता नहीं है।

(ii) मात्र चुप्पी कपटपूर्ण नहीं है।

(iii) जयपस्क के करारों को उसके वयस्क होने के बाद अनुसमर्थित नहीं किया जा सकता है। (12)

(ब) A ने अपना कृत्रिम आभूषण व्यवसाय लंदन में B को बेच दिया। A दो साल तक लंदन में कहीं भी असली या कृत्रिम आभूषणों से संबंधित कोई भी व्यवसाय नहीं करने का वादा किया। लेकिन एक महीने बाद ही उन्होंने लंदन में ज्वैलरी का बिजनेस शुरू कर दिया। क्या B उसे ऐसा करने से रोक सकता है? (6)

2. (अ) "एक अनुबंध सिर्फ इसलिए समाप्त नहीं हो जाता है क्योंकि यह कठिन हो गया है।" अपवाद देते हुए टिप्पणी कीजिए।

(ब) "खोए हुए सामान को खोजने वाले की स्थिति एक अमानतदार की तरह होती है।" टिप्पणी कीजिए।

(ग) अनुबंध के उल्लंघन के उपाय के रूप में विशिष्ट प्रदर्शन पर एक नोट लिखिए। (18)

(या)

(अ) किन शर्तों के तहत एक अनुबंध प्रदर्शन को प्रयास से समाप्त हो जाता है?

(ब) चर्चाटम मेरिट पर भुगतान का दावा करने से संबंधित नियमों पर चर्चा कीजिए।

(स) प्रात्यक्षिक उल्लंघन और अक्षिप्त उल्लंघन के बीच अंतर कीजिए। (18)

3. (अ) नमूने द्वारा बिक्री में क्या निहित शर्तें हैं? क्या माल की फिटनेस के लिए बिक्री के अनुबंध में कोई निहित शर्त है।

(ब) बिक्री के अनुबंध में गलत मात्रा या माल की गुणवत्ता के वितरण से संबंधित नियमों पर चर्चा कीजिए।

(स) A जान की धमकी देने के बाद B की कार 300000 में खरीद लेता है। इससे पहले कि B अनुबंध को अस्वीकार कर पाता, A उसी कार को C को 500000 में बेच देता है। यह किस प्रकार का अनुबंध है। क्या B, C से कार वापस ले सकता है? (18)

(या)

- (अ) माल के विरुद्ध अदस्त विक्रेता के अधिकारों की विवेचना कीजिए।
- (ब) बिक्री के अनुबंध में स्वामित्व के हस्तांतरण के समय का क्या महत्व है।
- (स) ए ने फलों के जूस के 200 डिब्बे पैक करने का आदेश दिया जिसमें प्रति पेटी 20 डिब्बे हों। रस ए को दिया गया था लेकिन इसे 10 टिन प्रति डिब्बे वाले डिब्बों में पैक किया गया था, हालांकि रस समान गुणवत्ता का था। क्या ए माल को अस्वीकार कर सकता है? (18)
4. (अ) सीमित देयता भागीदारी और पारंपरिक साझेदारी के बीच अंतर कीजिए।
- (ब) एलएलपी में कौन नामित भागीदार हो सकता है और कौन नहीं हो सकता है? नामित भागीदार एलएलपी में क्या भूमिका निभाता है।
- (स) रजिस्ट्रार द्वारा एलएलपी को नियामन प्रमाणपत्र जारी करने के क्या परिणाम हैं? टिप्पणी कीजिए। (18)

(या)

- (अ) एलएलपी के ऑनलाइन निगमन के चरणों पर चर्चा कीजिए।
- (ब) चर्चा कीजिए कि एक पारंपरिक साझेदारी को एलएलपी में कैसे बदला जा सकता है।
- (स) (i) पूर्व साथी और (ii) किसिल ब्लोअर पर एक नोट लिखिए। (18)
5. (अ) क्षतिपूर्ति और गारंटी के बीच अंतर कीजिए।
- (ब) (i) उप एजेंट और स्थानापन्न एजेंट (ii) पर एक संक्षिप्त नोट लिखिए, एलएलपी में कौन भागीदार हो सकता है?
- (स) "एलएलपी पारंपरिक साझेदारी और कंपनी दोनों की कमियों को दूर करता है" टिप्पणी कीजिए। (18)

(या)

- (अ) चर्चा कीजिए कि उप-एजेंट कब नियुक्त किया जा सकता है और कब नियुक्त नहीं किया जा सकता? तीसरे पक्ष के प्रति प्रिंसिपल के दायित्व में क्या अंतर आएगा?

- (ब) (i) अमानतदार के विशेष ग्रहणाधिकार (ii) एलएलपी का नाम बदलने पर एक संक्षिप्त नोट लिखिए।
- (स) एलएलपी के पंजीकृत कार्यालय को बदलने की प्रक्रिया पर चर्चा कीजिए। (18)

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 201

D

Unique Paper Code : 2412091101

Name of the Paper : Business Organisation &
Management

Name of the Course : B.Com. (Prog.) UGCF (NEP)

Semester : I

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all five questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।

P.T.O.

201

2

2. सभी पौँच प्रश्न कीजिए ।
3. सभी प्रश्नों के समान अंक हैं ।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. (a) "Modern organisations are an integral part of our lives today". Discuss. (9)
- (b) What do you mean by Franchising? What are its advantages to the franchisor and the franchisee? (9)

Or

- (a) What considerations should be kept in mind while choosing a form of business? (9)
 - (b) Explain the concept of "Brick and click" business. What are the advantages and disadvantages of online business? (9)
2. (a) What is meant by social responsibility of business? Explain the social responsibility of business towards consumers and investors. (9)

201

3

- (b) Explain the meaning and layers of business environment. How does its social and cultural dimensions influence business decisions? (9)

Or

- (a) Discuss the significance of "idea generation" for an entrepreneur? What sources of information can an entrepreneur utilize in this regard? (9)
 - (b) Define business Ethics and explain its significance. (9)
3. (a) What is strategic planning? Describe the steps involved in strategic planning. (9)
 - (b) What problems are created by informal groups for the organisation? How should a manager deal with such groups? (9)

Or

- (a) What are the various stages in the process of decision-making? Discuss with the help of an example. (9)
- (b) Distinguish between project organisation and matrix organisation. What are the merits and demerits of project organisation? (9)

P.T.O.

4. (a) What is Motivation? Explain Mc Gregor's Theory X and Theory Y of Motivation. (9)
- (b) Define leadership. Explain various styles of leadership. (9)

Or

- (a) What are the main barriers to communication in an organisation and suggest measures to remove them? (9)
- (b) Discuss the concept and process of control. State the requirement of an effective control system. (9)
5. Write short notes on any two of the following :
- (a) Workforce diversity and inclusion
- (b) Outsourcing
- (c) "Make in India" movement
- (d) Flexitime and work-life balance
- (e) Learnings from "Ramayana" and "Gita" for effective management (9×2)

1. (अ) "आधुनिक संगठन आज हमारे जीवन का अभिन्न अंग हैं"। चर्चा कीजिए। (9)
- (ब) फ्रेंचाइजिंग से आप क्या समझते हैं? फ्रेंचाइजर और फ्रेंचाइज़ी को इसके क्या लाभ हैं? (9)

या

- (अ) व्यवसाय का एक रूप चुनते समय किन बातों को ध्यान में रखा जाना चाहिए। (9)
- (ब) "ब्रिक एंड क्लिक" व्यवसाय की अवधारणा की व्याख्या कीजिए। ऑनलाइन बिजनेस के फायदे और नुकसान क्या हैं? (9)
2. (अ) व्यवसाय के सामाजिक उत्तरदायित्व से क्या तात्पर्य है? उपभोक्ताओं और निवेशकों के प्रति व्यवसाय के सामाजिक उत्तरदायित्व की व्याख्या कीजिए। (9)
- (ब) कारोबारी माहौल के अर्थ और परतों की व्याख्या करें। इसके सामाजिक और सांस्कृतिक आयाम व्यावसायिक निर्णयों को कैसे प्रभावित करते हैं? (9)

या

- (अ) किसी उद्यमी के लिए "विचार निर्माण" के महत्व पर चर्चा करें? इस संबंध में एक उद्यमी सूचना के किन स्रोतों का उपयोग कर सकता है? (9)
- (ब) व्यावसायिक नैतिकता को परिभाषित कीजिए तथा इसके महत्व की व्याख्या कीजिए। (9)
3. (अ) रणनीतिक योजना क्या है। रणनीतिक योजना में शामिल चरणों का वर्णन कीजिए। (9)
- (ब) अनौपचारिक समूहों द्वारा संगठन के लिए कौन-सी समस्याएँ पैदा की जाती हैं? प्रबंधक को ऐसे समूहों से कैसे निपटना चाहिए? (9)

या

- (अ) निर्णय लेने की प्रक्रिया में विभिन्न चरण क्या हैं? एक उदाहरण की सहायता से चर्चा कीजिए। (9)

- (ब) परियोजना संगठन और मैट्रिक्स संगठन के बीच अंतर कीजिए। परियोजना संगठन के गुण और अवगुण क्या हैं? (9)

4. (अ) प्रेरणा क्या है? मैक गेगर के सिद्धांत X और प्रेरणा के सिद्धांत Y को समझाइए। (9)
- (ब) नेतृत्व को परिभाषित करें। नेतृत्व की विभिन्न शैलियों की व्याख्या कीजिए। (9)

या

- (अ) एक संगठन में संचार के लिए मुख्य बाधाएं क्या हैं और उन्हें दूर करने के उपाय सुझाएं। (9)
- (ब) नियंत्रण की अवधारणा और प्रक्रिया पर चर्चा करें। प्रभावी नियंत्रण प्रणाली की आवश्यकता बताइये। (9)

5. निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

- (अ) कार्यबल विविधता और समावेशन
- (ब) आउटसोर्सिंग

201

8

(स) "मेक इन इंडिया" आंदोलन

(व) फ्लेक्सटाइम और कार्य-जीवन संतुलन

(इ) प्रभावी प्रबंधन के लिए "रामायण" और "गीता" से सीख

(9×2)

(10,000)

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 229 **D**

Unique Paper Code : 2416001004

Name of the Paper : PERSONAL FINANCIAL
PLANNING

Name of the Course : B.COM. UGCF

Category / Mode : SEC Paper

Semester : I

Duration : 2 Hours

Maximum Marks : 30

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt All Questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Use of simple calculator is allowed.
5. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

P.T.O.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र को मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न धीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. साधारण कैलकुलेटर का प्रयोग मान्य है।
5. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) Discuss the following statement: "The interactions among government, business, and consumers determine the environment in which personal financial plans must be made". (10)

Or

- (b) "Personal financial planning is a broader term that implies more than mere investment advice and subsequent placement of funds". Discuss the above

statement in light of financial planning process and its significance in today's dynamic global financial markets. (10)

2. (a) "Reverse mortgage is a beneficial avenue of investment for senior citizens to generate regular income to manage their post retirement expenses". Elucidate this statement in the light of benefits of reverse mortgage. Also, explain its process with the help of an example. (10)

Or

- (b) Amit and Anita are 35 years old with two children (three and five years old). Since marrying eight years ago, they have relied on Amit's salary which is presently 12 lakhs per annum. Anita has recently obtained a part time job that pays an annual salary of 4 lakhs per annum. The family now plans to accumulate savings for their children's college education in distant future and also to buy a new

P.T.O.

229

4

car as their existing car constantly needs repairs. As a financial planner, help the family in prioritizing their financial goals. (10)

3. (a) Mr. Ritvik wants to invest in a portfolio comprising of two securities, Security X and Security Y. Information regarding the same is given below :

Particulars	Security X (%)	Security Y (%)
Expected Return	15	20
Standard Deviation	5	8
Coefficient of Correlation	0.8	

Find out the expected return and risk of the following portfolios consisting of these securities and accordingly suggest the best optimal portfolio for him :

229

5

- (i) 70% of X and 30% of Y
(ii) 25% of X and 75% of Y (10)

Or

- (b) Write short note on **any two** of the following :
(5×2=10)

- (i) Digital Currency
(ii) Deductions under section 80C
(iii) Tax Avoidance
(iv) Health Insurance

1. (अ) निम्नलिखित कथनों पर चर्चा कीजिए: "सरकार, व्यापार और उपभोक्ताओं के बीच बातचीत पर्यावरण को निर्धारित करती है जिसमें व्यक्तिगत वित्तीय योजनाएं बनाई जानी चाहिए"। (10)

या

P.T.O.

- (ब) "व्यक्तिगत वित्तीय नियोजन एक व्यापक शब्द है जिसका तात्पर्य केवल निवेश सलाह और बाद में धन की नियुक्ति से अधिक है"। वित्तीय नियोजन प्रक्रिया और आज के गतिशील वैश्विक वित्तीय बाजारों में इसके महत्व के आलोक में उपरोक्त कथन पर चर्चा कीजिए। (10)
2. (अ) "वरिष्ठ नागरिकों के सेवानिवृत्ति के बाद के स्वर्णों को प्रबंधित करने के लिए नियमित आय उत्पन्न करने के लिए रिटर्स मॉर्टगेज निवेश का एक लाभकारी तरीका है"। रिटर्स मॉर्टगेज के लाभों के आलोक में इस कथन को स्पष्ट कीजिए। साथ ही इसकी प्रक्रिया को एक उदाहरण की सहायता से समझाइए। (10)

या

- (ब) अमित और अनीता 35 साल के दो बच्चों (तीन और पांच साल) के साथ हैं। आठ साल पहले शादी करने के बाद से वे अमित के वेतन पर निर्भर हैं जो वर्तमान में 12 लाख सालाना है। अनीता ने हाल ही में एक अंशकालिक नौकरी प्राप्त की है जो प्रति वर्ष 4 लाख का वार्षिक वेतन देती है। परिवार अब दूर भविष्य

- में अपने बच्चों की कॉलेज शिक्षा के लिए बचत जमा करने और एक नई कार खरीदने की योजना बना रहा है क्योंकि उनकी मौजूदा कार को लगातार मरम्मत की आवश्यकता होती है। एक वित्तीय योजनाकार को रूप में, अपने वित्तीय लक्ष्यों को प्राथमिकता देने में परिवार की मदद कीजिए। (10)
3. (अ) श्री ऋत्विक् एक पोर्टफोलियो में निवेश करना चाहते हैं जिसमें दो प्रतिभूतियां, एक्स और वाई शामिल हैं। इसके बारे में जानकारी नीचे दी गई है : (10)

विवरण	प्रतिभूति एक्स (%)	प्रतिभूति वाई (%)
अपेक्षित आय	15	20
मानक विचलन	5	8
सहसंबंध गुणांक	0.8	

इन प्रतिभूतियों से युक्त निम्नलिखित पोर्टफोलियो के अपेक्षित रिटर्न और जोखिम का पता लगाएं और उसके अनुसार उसके लिए सबसे अच्छा पोर्टफोलियो सुझाएं :

- (i) X का 70% Y और का 30%
- (ii) X का 25% Y और का 75%

या

(ख) निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

(5×2=10)

- (i) डिजिटल मुद्रा
- (ii) धारा 80सी के तहत कटौतियाँ
- (iii) कर से बचाव
- (iv) स्वास्थ्य बीमा

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 229 **D**

Unique Paper Code : 2416001004

Name of the Paper : PERSONAL FINANCIAL
PLANNING

Name of the Course : B.COM. UGCF

Category / Mode : SEC Paper

Semester : I

Duration : 2 Hours

Maximum Marks : 30

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt All Questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Use of simple calculator is allowed.
5. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

P.T.O.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र को मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न धीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. साधारण कैलकुलेटर का प्रयोग मान्य है।
5. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) Discuss the following statement: "The interactions among government, business, and consumers determine the environment in which personal financial plans must be made". (10)

Or

- (b) "Personal financial planning is a broader term that implies more than mere investment advice and subsequent placement of funds". Discuss the above

statement in light of financial planning process and its significance in today's dynamic global financial markets. (10)

2. (a) "Reverse mortgage is a beneficial avenue of investment for senior citizens to generate regular income to manage their post retirement expenses". Elucidate this statement in the light of benefits of reverse mortgage. Also, explain its process with the help of an example. (10)

Or

- (b) Amit and Anita are 35 years old with two children (three and five years old). Since marrying eight years ago, they have relied on Amit's salary which is presently 12 lakhs per annum. Anita has recently obtained a part time job that pays an annual salary of 4 lakhs per annum. The family now plans to accumulate savings for their children's college education in distant future and also to buy a new

P.T.O.

229

4

car as their existing car constantly needs repairs. As a financial planner, help the family in prioritizing their financial goals. (10)

3. (a) Mr. Ritvik wants to invest in a portfolio comprising of two securities, Security X and Security Y. Information regarding the same is given below :

Particulars	Security X (%)	Security Y (%)
Expected Return	15	20
Standard Deviation	5	8
Coefficient of Correlation	0.8	

Find out the expected return and risk of the following portfolios consisting of these securities and accordingly suggest the best optimal portfolio for him :

229

5

- (i) 70% of X and 30% of Y
(ii) 25% of X and 75% of Y (10)

Or

- (b) Write short note on **any two** of the following : (5×2=10)

- (i) Digital Currency
(ii) Deductions under section 80C
(iii) Tax Avoidance
(iv) Health Insurance

1. (अ) निम्नलिखित कथनों पर चर्चा कीजिए: "सरकार, व्यापार और उपभोक्ताओं के बीच बातचीत पर्यावरण को निर्धारित करती है जिसमें व्यक्तिगत वित्तीय योजनाएं बनाई जानी चाहिए"। (10)

या

P.T.O.

- (ब) "व्यक्तिगत वित्तीय नियोजन एक व्यापक शब्द है जिसका तात्पर्य केवल निवेश सलाह और बाद में धन की नियुक्ति से अधिक है"। वित्तीय नियोजन प्रक्रिया और आज के गतिशील वैश्विक वित्तीय बाजारों में इसके महत्व के आलोक में उपरोक्त कथन पर चर्चा कीजिए। (10)
2. (अ) "वरिष्ठ नागरिकों के सेवानिवृत्ति के बाद के स्वर्णों को प्रबंधित करने के लिए नियमित आय उत्पन्न करने के लिए रिटर्स मॉर्टगेज निवेश का एक लाभकारी तरीका है"। रिटर्स मॉर्टगेज के लाभों के आलोक में इस कथन को स्पष्ट कीजिए। साथ ही इसकी प्रक्रिया को एक उदाहरण की सहायता से समझाइए। (10)

या

- (ब) अमित और अनीता 35 साल के दो बच्चों (तीन और पांच साल) के साथ हैं। आठ साल पहले शादी करने के बाद से वे अमित के वेतन पर निर्भर हैं जो वर्तमान में 12 लाख सालाना है। अनीता ने हाल ही में एक अंशकालिक नौकरी प्राप्त की है जो प्रति वर्ष 4 लाख का वार्षिक वेतन देती है। परिवार अब दूर भविष्य

- में अपने बच्चों की कॉलेज शिक्षा के लिए बचत जमा करने और एक नई कार खरीदने की योजना बना रहा है क्योंकि उनकी मौजूदा कार को लगातार मरम्मत की आवश्यकता होती है। एक वित्तीय योजनाकार के रूप में, अपने वित्तीय लक्ष्यों को प्राथमिकता देने में परिवार की मदद कीजिए। (10)
3. (अ) श्री ऋत्विक् एक पोर्टफोलियो में निवेश करना चाहते हैं जिसमें दो प्रतिभूतियां, एक्स और वाई शामिल हैं। इसके बारे में जानकारी नीचे दी गई है : (10)

विवरण	प्रतिभूति एक्स (%)	प्रतिभूति वाई (%)
अपेक्षित आय	15	20
मानक विचलन	5	8
सहसंबंध गुणांक	0.8	

इन प्रतिभूतियों से युक्त निम्नलिखित पोर्टफोलियो के अपेक्षित रिटर्न और जोखिम का पता लगाएं और उसके अनुसार उसके लिए सबसे अच्छा पोर्टफोलियो सुझाएं :

- (i) X का 70% Y और का 30%
- (ii) X का 25% Y और का 75%

या

(ख) निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

(5×2=10)

- (i) डिजिटल मुद्रा
- (ii) धारा 80सी के तहत कटौतियाँ
- (iii) कर से बचाव
- (iv) स्वास्थ्य बीमा

This question paper contains 4 printed pages.

Your Roll No. 1507/1503024

Sl. No. of Ques. Paper : 7863 HC
Unique Paper Code : 52417501
Name of Paper : Human Resource Management
Name of Course : DSE for B.Com.
Semester : V
Duration : 3 hours
Maximum Marks : 75

*Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)*

*NOTE :- Answers may be written either in English or in Hindi;
but the same medium should be used throughout
the paper.*

*टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा
में दीजिये; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना
चाहिए।*

*Attempt all questions.
सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।*

1. (a) What competencies are required to be a successful Human Resource manager?
सफल मानव संसाधन प्रबंधक होने के लिए क्या सक्षमताएँ आवश्यक होती हैं? 5

P.T.O.

(b) Explain "Downsizing". What role does an HR manager have to play in handling downsizing?

"डाउनसाइजिंग" की व्याख्या कीजिए। डाउनसाइजिंग को हल करने में HR प्रबंधक की क्या भूमिका अदा करनी होती है?

10

Or (अथवा)

(a) Discuss any five policies in Human Resource field.

मानव संसाधन क्षेत्र से संबंधित किन्हीं पाँच नीतियों की विवेचना कीजिए।

5

(b) "Human Resource Management is the responsibility of all managers." Comment on this statement.

"मानव संसाधन प्रबंध सभी प्रबंधकों की जिम्मेदारी होता है।" इस कथन पर टिप्पणी कीजिए।

10

2. (a) Explain the contents of job description and job specifications with a suitable example.

जॉब-विवरण और जॉब-विशिष्टियों की विषयसूचियों की उपयुक्त उदाहरण देकर व्याख्या कीजिए।

5

(b) Explain main steps in the selection procedure. Is it necessary to follow the same steps all the time? Explain.

चयन प्रविधि के मुख्य चरणों की व्याख्या कीजिए। क्या हर समय समान चरणों का अनुकरण करना आवश्यक होता है? व्याख्या कीजिए।

10

Or (अथवा)

(a) "Employment test and interview are complementary to each other." Comment on this statement.

7863

2

"रोज़गार परीक्षा और साक्षात्कार एक दूसरे के समानार्थी होते हैं।" इस कथन पर टिप्पणी कीजिए।

5

(b) Discuss the benefits of training to employers and employees. Explain understudy, job rotation, role playing and in basket methods of training and development.

नियोक्ताओं और कर्मचारियों को प्रशिक्षण देने के लाभों की विवेचना कीजिए। वीश्याधीन, जॉब की अदला-बदली, भूमिका अदा करना और प्रशिक्षण तथा विकास की मौजूदा विधियों की व्याख्या कीजिए।

10

3. (a) Discuss the benefits of proper placement of employees. कर्मचारियों के उचित स्थानन के लाभों की विवेचना कीजिए।

5

(b) What are the objectives of performance appraisal? Explain MBO and 360 degree methods of performance appraisal.

निष्पादन मूल्यांकन के उद्देश्य क्या हैं? निष्पादन मूल्यांकन की MBO और 360 डिग्री विधियों की व्याख्या कीजिए।

10

Or (अथवा)

(a) Discuss Merit vs Seniority as promotion criteria.

पदोन्नति निकषों के रूप में योग्यता बनाम वरिष्ठता की विवेचना कीजिए।

5

(b) What steps should be taken by an organisation to design an appropriate training programme for its employees? संगठन को अपने कर्मचारियों के लिए उपयुक्त प्रशिक्षण कार्यक्रम को डिज़ाइन करने में कौन से क़दम उठाने चाहिए?

10

4. (a) Explain any individual incentive plan for employees with an example.

7863

3

P.T.O.

कर्मचारियों के लिए किसी व्यक्तिगत प्रेरणामूलक योजना की उदाहरण सहित व्याख्या कीजिए। 5

(b) State the measures that should be taken to protect employees health in an organisation.

संगठन में कर्मचारियों के स्वास्थ्य को सुरक्षा प्रदान करने के लिए किए जाने वाले उपायों का उल्लेख कीजिए। 10

Or (अथवा)

(a) What are the causes of employee's grievances?

कर्मचारियों की शिकायतों के क्या कारण होते हैं? 5

(b) Is there any relation between welfare and productivity?

What types of welfare services can be provided to the employees?

क्या कल्याण और उत्पादकता में कोई संबंध है? कर्मचारियों को किस प्रकार की कल्याण सेवाएँ उपलब्ध कराई जा सकती हैं? 10

5. Write short notes on any *three* of the following:

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:

(a) Process of socialisation

सामाजीकरण की प्रक्रिया

(b) Fringe benefits

अनुषंगी हितलाभ

(c) Potential appraisal

संभाव्य मूल्यांकन

(d) Employees counselling

कर्मचारियों को परामर्श

(e) Modern methods of recruitment.

भर्ती की आधुनिक विधियाँ।

5,5,5

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 290 . C

Unique Paper Code : 52417501

Name of the Paper : Human Resource Management

Name of the Course : B.Com. Program (CBCS)

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।

P.T.O.

290

2

2. सभी प्रश्न कीजिए।
 3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
 4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।
1. (a) Explain the concept of "Human Resource Management" and its functions. (7)
 - (b) How is HRM important to both individuals and organizations? (8)

OR

- (c) Explain in detail the competencies required of HR manager to perform his functions effectively. (7)
 - (d) Define human resource planning. Discuss its objectives and importance. (8)
2. (a) What benefits can socialization offer for the new employees of an organization? (7)
 - (b) Differentiate between job description and job specification. What steps are involved in the preparation of a job analysis? (8)

290

3

(OR)

- (c) A great number of external sources are available for recruitment. Which tool will you select? Give reasons for your answer. (7)
 - (d) Explain the concept of quantitative and qualitative aspects of HR planning. (8)
3. (a) "Systematic analysis of training needs is a prerequisite in designing and conducting a training program". Discuss. (7)
 - (b) Briefly outline the steps involved in conducting a training program in a systematic way. (8)

(OR)

- (c) What is the significance of proper selection of employees in a fast-growing Manufacturing company in India? (7)
- (d) Explain the steps to be followed in the selection process of employees. (8)

P.T.O. e

4. (a) Distinguish between job evaluation and performance appraisal. (7)
- (b) Why is performance appraisal necessary in modern organizations? Discuss Management by Objectives technique of performance appraisal. (8)

(OR)

- (c) Explain briefly the behaviorally anchored rating scale as a method of performance appraisal. (7)
- (d) Explain the essentials of an effective performance appraisal method. (8)
5. Write short note on any three of the following :
- (a) E-HRM Vs Green HRM
- (b) HR Audit
- (c) Work-Life Balance
- (d) Potential Appraisal
- (e) Employee Counseling (3×5=15)

1. (अ) "मानव संसाधन प्रबंधन" की अवधारणा और इसके कार्यों की व्याख्या कीजिए। (7)
- (ब) एचआरएन व्यक्तियों और संगठनों दोनों के लिए कैसे महत्वपूर्ण है? (8)
- (या)
- (स) अपने कार्यों को प्रभावी ढंग से करने के लिए मानव संसाधन प्रबंधक की आवश्यक दक्षताओं के बारे में विस्तार से बताएं। (7)
- (द) मानव संसाधन नियोजन को परिभाषित कीजिए। इसके उद्देश्यों एवं महत्व की विवेचना कीजिए। (8)
2. (अ) एक संगठन के नए कर्मचारियों के लिए समाजीकरण क्या लाभ प्रदान कर सकता है? (7)
- (ब) कार्य विवरण और कार्य विनिर्देश के बीच अंतर कीजिए। कार्य विश्लेषण की तैयारी में कौन से चरण शामिल हैं? (8)

(या)

- (स) भर्ती के लिए बड़ी संख्या में बाहरी स्रोत उपलब्ध हैं। आप कौन-सा टूल चुनेंगे? अपने जवाब के लिए कारण दीजिए। (7)
- (द) एचआर योजना के मात्रात्मक और गुणात्मक पहलुओं की अवधारणा की व्याख्या कीजिए। (8)
3. (अ) "प्रशिक्षण कार्यक्रम को डिजाइन करने और संचालित करने में प्रशिक्षण आवश्यकताओं का व्यवस्थित विश्लेषण एक पूर्वपिछा है"। चर्चा कीजिए। (7)
- (ब) एक व्यवस्थित तरीके से प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करने में शामिल चरणों की संक्षेप में रूपरेखा प्रस्तुत कीजिए। (8)

(या)

- (स) भारत में तेजी से विकसित हो रही निर्माण कंपनी में कर्मचारियों के उचित चयन का क्या महत्व है? (7)

- (द) कर्मचारियों की चयन प्रक्रिया में अपनाए जाने वाले कदमों की व्याख्या कीजिए। (8)
4. (अ) कार्य मूल्यांकन और निष्पादन मूल्यांकन में अंतर स्पष्ट कीजिए। (7)
- (ब) आधुनिक संगठनों में निष्पादन मूल्यांकन क्यों आवश्यक है? निष्पादन मूल्यांकन की उद्देश्य तकनीक द्वारा प्रबंधन पर चर्चा कीजिए। (8)

(या)

- (स) प्रदर्शन मूल्यांकन की एक विधि के रूप में ध्यावहारिक रूप से स्थिर रेटिंग स्केल की संक्षेप में व्याख्या कीजिए। (7)
- (द) एक प्रभावी निष्पादन मूल्यांकन पद्धति के आवश्यक तत्वों की व्याख्या कीजिए। (8)
5. निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :
(क) ई-एचआरएम बनाम ट्रीन एचआरएम

290

8

(ख) एघजार ऑडिट

(ग) कार्य - जीवन संतुलन

(घ) संभावित मूल्यांकन

(ङ) कर्मचारी परामर्श

(3×5=15)

6/12/22

E

(9000)